|  |
| --- |
| **Richiesta Ferie e festività soppresse Docenti e ATA** |

 Al Dirigente Scolastico

OGGETTO: **Ferie A.S. 20\_\_\_\_\_\_/20\_\_\_\_\_\_**

\_L\_sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso codest\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,con contratto a □ **tempo determinato** □ **tempo indeterminato**, avendo già usufruito di gg.\_\_\_\_\_di ferie per l’a.s. 20\_\_\_\_/20\_\_\_\_ *(ai sensi dell’art. 13 del C.C.N.L. 2007)* e di gg \_\_\_\_ di festività soppresse *(ai sensi della legge 23/12/1977, n. 937),*

□ avendo diritto a N. 32 giorni di ferie, in quanto ha già maturato 3 anni di servizio

□ avendo diritto a N. 30 giorni di ferie, in quanto non ha ancora maturato 3 anni di servizio

□ avendo diritto a N. 04 giorni di festività soppresse

**C H I E D E**

□ di essere collocat\_\_ in **FERIE** per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_

 per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_

 per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_

 per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_

 per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_

 per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_

per un totale di giorni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ di essere collocat\_\_ in **FEST. SOP.** per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

 per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

 per n. \_\_\_\_ giorni lavorativi dal \_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

per un totale di giorni\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Durante i suddetti periodi sarà reperibile al seguente indirizzo :

località \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

tel.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 VISTO: SI CONCEDE/NON SI CONCEDE

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 IL Dirigente Scolastico

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**a) Personale ATA**

-ai sensi del comma 2 dell’art. 13 del CCNL 29.11.2007, con un servizio superiore a tre anni, **n. *32 giorni lavorativi di ferie***;

-ai sensi del comma 4 dell’art. 13 del CCNL 29.11.2007, con un servizio di uno/due/tre anni, **n. *30 giorni lavorativi di ferie****;*

-15 giorni consecutivi nel periodo 1° luglio-31 agosto; il rimanente periodo può essere fruito anche frazionatamente nel corso dell'anno scolastico, compatibilmente con le esigenze di servizio.

La malattia di durata superiore a 3 giorni o il ricovero in ospedale (da comunicare tempestivamente alla scuola) interrompono il periodo di ferie.

**b) Personale docente**

-ai sensi del comma 2 dell’art. 13 del CCNL 29.11.2007, con un servizio superiore a tre anni, n. ***32 giorni lavorativi di ferie****,*

-ai sensi del comma 4 dell’art. 13 del CCNL 29.11.2007, con un servizio di uno/due/tre anni, ***n. 30 giorni lavorativi di ferie****,*

-neo assunti in ruolo: ai sensi del comma 3 dell’art. 13 del CCNL 29.11.2007, spettano ***n. 30 giorni lavorativi di ferie***

- le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita al personale docente per un periodo non superiore a sei giornate lavorative. Per il personale docente la fruibilità dei predetti sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti (art. 1, comma 54, legge n. 228 del 24/12/2012).