



MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Istituto Comprensivo Via Crivelli

Via A. Crivelli, 24 - 00151 ROMA - ☎ **06/5826153** - fax **06/53279609**
rmic8f000g@istruzione.it - rmic8f000g@pec.istruzione.it
<http://icviacrivelli.gov.it/>

Codice Meccanografico: RMIC8F000G – C.F. 97713760581

I.C. via Crivelli- Piano per la formazione del personale
a.s.2021/2022

Il Piano di formazione e aggiornamento del personale è finalizzato all'acquisizione delle competenze necessarie all'attuazione degli interventi di miglioramento e di adeguamento alle esigenze dell'Offerta Formativa Triennale, rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, le Priorità e i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento, tiene in considerazione le esigenze del personale docente rilevate attraverso la Ricognizione dei bisogni formativi.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- CCNL 29.11.2007

- art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, in particolare: commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa; commi da 56 a 62; Piano Nazionale Scuola Digitale: commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche -commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 – "la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente; "Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa";

- nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa – Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: "La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale";

- nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale;

- Nota MIUR "Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico" del 15 settembre 2016;

- M.I.Piano per la formazione dei docenti 2020-21 e s.m.i.

LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

Il Piano tiene conto delle seguenti priorità:

- essere coerente con i bisogni rilevati all'interno dell'Istituzione scolastica;
- favorire il rinforzo della motivazione personale;
- migliorare la comunicazione tra i docenti;
- fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica;
- fornire occasioni di riflessione sui vissuti e le pratiche didattiche.

Il corpo docenti dell'Istituto ha accesso a corsi organizzati sia dall'Ambito, sia dall'Istituto stesso tramite il MIUR o con la collaborazione di soggetti esterni. Alle attività d'Istituto si affianca la libera iniziativa dei docenti.

Un progetto efficace di innovazione strutturale e curricolare del sistema scolastico si realizza solo attraverso la partecipazione e la condivisione dei docenti. Valorizzare il lavoro docente e l'ambiente scolastico come risorsa per la didattica, significa favorire la comunicazione tra docenti, diffondere la conoscenza di significative pratiche didattiche con scambio di esperienze e pianificazione dei programmi di intervento formativo.

Il Piano di Formazione e Aggiornamento può rappresentare in questa ottica un supporto utile al raggiungimento di obiettivi trasversali attinenti la qualità delle risorse umane e si configura pertanto come un'azione tendente a migliorare il clima nell'organizzazione e creare condizioni favorevoli al raggiungimento degli obiettivi del PTOF attraverso attività di confronto, di ricerca e sperimentazione previste dall'Autonomia.

FINALITÀ E OBIETTIVI DEL PIANO DI FORMAZIONE PER I DOCENTI

- Acquisire conoscenze utili al miglioramento del rapporto educativo e alla facilitazione degli apprendimenti, oltre a riflettere sui vissuti e sulle pratiche didattiche;

- Favorire il rinforzo della motivazione personale e della coscienza/responsabilità professionale;
- Migliorare la comunicazione tra i docenti, aumentando contestualmente conoscenza e stima reciproca;
- Fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica.

La Rilevazione dei bisogni formativa effettuata nel Collegio Docenti del 09/09/2021 , di cui si allegano i risultati grafici, ha evidenziato le seguenti priorità:

	AMBITO	PERCENTUALE	VOTANTI	PRIORITA'
1	alla didattica digitale integrata (DDI);	36,7%	29	2
2	all'educazione civica con particolare riguardo alla conoscenza della Costituzione e alla	26,6%	21	3
3	cultura della sostenibilità (Legge 92/2019);	40,5%	32	1
4	alle discipline scientifico-tecnologiche (STEM);	17,7%	14	5
5	ai temi specifici di ciascun segmento scolastico relativi alle novità introdotte dalla recente normativa	20,3%	16	4

Il Piano di Formazione e Aggiornamento tiene conto delle linee generali indicate annualmente dal MIUR e degli orientamenti strategici della politica di Qualità del nostro Istituto finalizzata al miglioramento continuo e si avvarrà di corsi organizzati dall'USR, da altri enti territoriali o istituti, delle iniziative progettate dall'Istituto, autonomamente o in rete con altre scuole. Nell'ambito di ciascun corso proposto saranno privilegiati momenti di cornici teoriche e di confronto, sia pratiche laboratoriali, nonché forme di aggregazione per grandi aree di significato tematico affine.

Le attività formative saranno specificate nei tempi e nelle modalità nella programmazione dettagliata per anno scolastico e saranno svolte, per quanto possibile, a scuola. Si cercherà di organizzare attività di formazione anche a livello di rete. Ai docenti verranno opportunamente diffuse notizie riguardanti l'attivazione di corsi da parte di enti accreditati sempre correlate agli obiettivi del P.T.O.F. Sono compresi nel piano di formazione annuale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati dal MIUR e dall'USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- i corsi proposti dal MIUR, dall'Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce, prioritariamente i corsi proposti della Rete d'Ambito di appartenenza;
- gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza di tutor esterni o interni, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti di Istituto previsti dal PTOF;
- gli interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008).

Altre iniziative di formazione e aggiornamento saranno messe in atto per il personale sulla scorta di specifiche esigenze, anche espresse direttamente dai docenti.

In aggiunta ai percorsi sopra indicati, il Piano di formazione prevede , per tutto il personale (docenti ed ATA) la formazione su: "Sicurezza e prevenzione degli infortuni a scuola con Interventi formativi previsti per l'attuazione del decreto legislativo 81/2008 sulla sicurezza nelle scuole" e specificatamente:

- Conoscenza del Piano di Gestione dell'Emergenza, elaborato sulla scorta del Documento di Valutazione dei Rischi;
- Aggiornamento e formazione delle competenze del personale in materia di Primo soccorso e Prevenzione degli incendi;
- Interventi formativi connessi con l'adozione del D.P.S. in attuazione delle misure minime di sicurezza previste dal D.Lvo n. 81/2008 .

-Formazione sulle misure COVID;

- Attività di formazione sulla Sicurezza, rivolta ai docenti e ai collaboratori scolastici con incarichi specifici e/o non formati:

ENTE	PERIODO	ORE	DOC.	CONTENUTI
IC CRIVELLI		12	Docenti scuola Primaria, Secondaria, personale ATA Tutto il personale	Corso di formazione del personale sulla sicurezza (art. 37 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.; Accordo Stato Regioni 21/12/11; Accordo Stato Regioni 07/07/16): 4 ore di formazione generale e 8 ore di formazione specifica Formazione COVID

CORSI DI FORMAZIONE ATA

ENTE	PERIODO	ORE	UNITA' ATA	CONTENUTI
IC CRIVELLI	2021/22		5	Segreteria digitale-Adempimenti segreteria
IC CRIVELLI	2021/22		1	Formazione DSGA
IC CRIVELLI	2018/19		15	Gestione delle emergenze

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE E VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DELLA FORMAZIONE E DELLA RICADUTA NELL'ATTIVITÀ CURRICOLARE

Per ciascuna attività formativa:

- il referente del corso provvederà alla documentazione delle modalità di realizzazione e partecipazione dei docenti;

- i docenti che hanno partecipato ai corsi promossi dall'Istituto potranno mettere a disposizione dei colleghi il materiale prodotto o distribuito durante il corso in una apposita sezione del sito istituzionale della scuola.

L'avvenuta formazione è certificata mediante "Attestato di partecipazione" o "Diploma di competenze acquisite" rilasciato dall'Ente formatore accreditato dal MIUR. Tutte le scuole statali e le Università sono automaticamente soggetti accreditati. Tutti gli altri Enti e Associazioni devono riportare in calce agli attestati gli estremi del decreto ministeriale che conferisce loro l'accreditamento. Il presente Piano può essere successivamente integrato con altre iniziative di formazione di volta in volta proposte a livello nazionale, regionale e provinciale, cui l'Istituto aderisce.

*Il dirigente scolastico Marina D'Istria
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2,
D. Lgs. n. 39/1993*